



Davranış Kuralları



İçindekiler



01 Müşteriler, hastalar ve tüketicilerle nasıl etkileşim kuruyoruz

- Kalite
- Kalite Standartları ve İyi Uygulamalar (GxP)
- Çalışanların Güvenlilik ve Kalite Raporlama Yükümlülükleri
- Sahteciliğe Karşı Koruma

02 Birlikte nasıl çalışıyoruz

- Adil ve Saygılı Çalışma Ortamı
- Çıkar Çatışmaları
- Kurum İçi ve Kurum Dışı İletişimler
- Güvenlik Olayları

03 Paydaşlarla nasıl çalışıyoruz

//// Sürdürülebilirlik, İnsan Hakları, Sağlık ve Güvenlik

//// Mevzuat

- Risk Yönetimi ve Uyum Yönetim Sistemi
- Rekabet Hukuku
- Yolsuzlukla Mücadele, Hediyeler/Etkinlikler ve Kara Para Aklama
- İhracat Kontrolü, Ekonomik Yaptırımlar, Uluslararası Ticaret ve Gümrük Uyum
- Bilgi Suistimali ve Uyum
- Yapay Zekanın Sorumlu Kullanımı
- Bilgi ve Siber Güvenlik
- Fikrî Mülkiyet
- Veri Gizliliği
- Bilgi Saklama ve Silme
- Hastalar ve Hasta Dernekleri ile Etkileşimler
- Sağlık Mesleği Mensupları ve Sağlık Kurumları ile Etkileşimler
- Tedarikçilerle Etkileşim ve Uygun Satın Alma Kararları Verme

//// Finansal

- Muhasebe ve Finansal Raporlama
- Vergiler
- Hazine



Değerli Çalışma Arkadaşlarımız,

Bizler, "Herkes için Sağlık, Sıfır Açlık" misyonu etrafında bir araya gelen Bayer'iz. Bize güvenen çiftçiler, hastalar ve tüketiciler için daha hızlı inovasyon ve daha iyi bir deneyim sunmaya devam etmek için çalışıyoruz.

Tam potansiyelimizi ortaya çıkarmak için kurum içindeki her süreci, her projeyi ve her rolü yeniden tasarlıyoruz. Bu yeni çalışma modeli şunlara öncelik vermemizi gerektiriyor:

////// Sonuçlar – Herkes için yararlı sonuçlar sunabilmek için bir misyona odaklanma

////// İş Birliği – Otonom girişimci ekiplerden oluşan yatay yapıdaki bir ağda iş birliği yapma

////// Birlikte yaratma – Kaynakları ve uzmanlığı en iyi ince detayı ile ürün ve müşteri

fırsatlarına aktararak yeni değer yaratma

////// Gelişim – hızlı döngülerde uygulama, keşfetme ve öğrenme

////// Özgünlük – Yaratıcı düşünce yapısında özgün benliğimizi ortaya koyabilme

Güven, yaptığımız işin odağında yer alır. Şirketimizin hangi bölümünde olursanız olun, başarımız müşterilerimizin, paydaşlarımızın ve toplumun güvenine dayanır. Bu güven kanunlara, kurum içi düzenlemelere ve etik ilkelere uyularak her gün tekrar kazanılmalıdır. Dürüstlük, kurumsal kültürümüzün temel unsurlarından ve tüm çalışmalarımızda uymamız gereken temel kurallarından biridir ve böyle olmaya da devam edecektir.

Dolayısıyla güven kazanmak, yasa dışı veya etik dışı eylemlere istisnasız sıfır tolerans anlamına gelir. Bu ilkeler; çalışanlarımız, hastalarımız, müşterilerimiz, tüketicilerimiz, paydaşlarımız ve genel olarak toplumla kurduğumuz tüm etkileşimler için geçerlidir.

Sonuç olarak, Davranış Kurallarımızın veya Bayer tarafından getirilen ek düzenlemelerin ihlal edilmesine hoşgörü gösterilmemekte, ihlaller incelenerek adil ve tutarlı bir şekilde çözülmektedir.

Davranış Kuralları, sizin ve Bayer'in doğru yolda ilerlemenizi ve geçerli tüm yasalara tam uyum göstermenizi sağlamaya yönelik bir yol haritası niteliği taşır. İşbu Davranış Kuralları ile sizlerin her gün çalışmalarınızı yürütürken, güven esasında yol almanız için ihtiyaç duyduğunuz yönlendirmeye ve netliğe sahip olmanızı istiyoruz.

Saygılarımızla,



Bill Anderson



Wolfgang Nickl



Stefan Oelrich



Heike Prinz



Rodrigo Santos



Julio Triana

Ön Söz

Giriş

BU DAVRANIŞ KURALLARI BENİM İÇİN NEDEN ÖNEMLİDİR?

Bayer Davranış Kuralları, Bayer çalışanları olarak kanunlara ve kurum içi düzenlemelere nasıl uygun hareket etmemiz gerektiğine dair standardı belirler. Bu şekilde hareket etmek hem Bayer'i hem de tüm çalışanlarımızı koruyacaktır. Bu Davranış Kuralları ayrı ayrı tüm senaryoları kapsamasa da dürüstlük değerimizi korumada pusulamız olacaktır.

Her birimiz bu Davranış Kuralları hakkında bilgi sahibi olmalı, bireysel iş sorumluluklarımız için geçerli olan kanunları ve Bayer kurum içi düzenlemelerini anlamalıyız. Her kararda ve attığımız her adımda bu prensiplerden yararlanırız. Birlikte riskleri önleyebilir ve yeni ortaya çıkan riskleri ele alabiliriz. Kurum içi düzenlemeler ve prosedürlerle birlikte bu Davranış Kuralları, hem bireysel olarak hem de şirket olarak nasıl hareket edeceğimize dair çerçeveyi oluşturur.

DOĞRU ŞEYİ YAPMAK

Doğru şeyi yapmak her zaman kolay ve net olmasa da gereklidir. Kararlarımız yasal, etik ve sorumluluk çerçevesinde olmalıdır. Herhangi bir ihlal, çalışma yükümlülüklerinin ihlali olarak kabul edilecektir ve işten çıkarılma veya soruşturmaya kadar varabilecek hukuki sonuçlar doğurabilir. Bilgi veya rehberlik almak amacıyla kurum içi uzmanlarımıza danışarak yardım alabilirsiniz.

SORULAR SORMAK VE ENDİŞELERİ DİLE GETİRMEK

Bayer'in Davranış Kuralları, kanunların veya şirket düzenlemelerinin ihlalini engellemek için bilgi, kaynak ve tavsiyeler sunar. Sorular sormak ve endişeleri dile getirmek Bayer'in güçlü uyum kültürünü korumasına yardımcı olur. Çalışanların kendilerini rahatlıkla dile getirebildiği ve değerlerimizi yaşayabildiği bir ortamı destekliyoruz. Sorunuz veya endişeniz varsa ya da bir durumu bildirmek isterseniz:

İş arkadaşlarınızla konuşun ve daha fazla inceleme yapın, yöneticinizle görüşün veya Hukuk, Patent ve Uyum Departmanı, İnsan Kaynakları, İşyeri temsilcileri, Şirket İçi Denetim veya Kurumsal Güvenlik ile iletişime geçin.

Bir faaliyetin veya davranışın önemli bir uyum ihlali oluşturabileceğini düşünüyorsanız bunu rapor etmeniz gerekir. Birçok farklı dilde hizmet veren global [Speak Up Channel](#) ile iletişime geçebilirsiniz. Bu, uyum ihlali şüphelerinin gizli (ve kanunların izin verdiği durumlarda anonim) rapor edilebilmesini sağlayan, toplum dahil olmak üzere herkes için güvenilir bir kanaldır. Ayrıca [Speak.Up@Bayer.com](#) adresinden Bayer Uyum Departmanı ile doğrudan iletişime geçebilirsiniz. Bayer, iyi niyet çerçevesinde endişelerini dile getiren hiçbir çalışana karşı misilleme yapmaz ve misilleme yapılmasına hoşgörü göstermez. Açıkça dayanak eksikliği olmadığı sürece, uyum organizasyonunun dikkatine sunulan her uyum ihlali şüphesi zamanında değerlendirilir ve soruşturulur. Çalışanların soruşturmada tam işbirliği yapması gereklidir.

Etkileşim

*Müşteriler, hastalar ve tüketicilerle
nasıl etkileşim kuruyoruz*



Kalite

Taahhüdümüz:

Ürün ve hizmetlerimizin her birinde en iyi müşteri deneyimini sunmayı taahhüt ederiz. Kalite, temel değerlerimizden biridir. Tüm çalışmalarımızda kaliteden sorumluyuz.

Bu ne anlama geliyor:

Her çalışan, sürekli gelişimin yollarını arayarak ve işimiz için geçerli olan kanun ve düzenlemelere uyumu sürdürerek müşteri deneyimini zenginleştirmeye kendini adanmıştır. Performansımızı, müşteri geri bildirimlerini dinleyerek ve iç görüşü oluşturarak ölçüyoruz.



Kalite Standartları

ve İyi Uygulamalar (GxP)

Taahhüdümüz:

“İşletme ruhsatımızı” korumak için güvenlik, kalite ve etkililik açısından; ürünlerimizin ve hizmetlerimizin müşterilerin ve yetkili makamların ihtiyaçlarını ve beklentilerini karşılamasını sağlarız.

Bu ne anlama geliyor:

Resmi düzenleyici kurumlar denetimler, teftişler ve uyumsuzluk halinde olası cezalarla GxP standartlarına uyumu zorunlu kılar. Bayer, düzenleyici kurum gerekliliklerini karşılamak ve gerekli onayları ve lisansları alabilmek için bu standartlara uymalıdır. İlaç ve Tüketici Sağlığı Kalite Yönetim Sistemi (QMS), kurum içi ve kurum dışı düzenlemelere uygun olarak yüksek kaliteli, güvenli ve etkili ürün ve hizmetler sunmak için gereklilikleri ve süreçleri sağlar. Kalite Yönetim Komitesi (QGC) İlaç ve Tüketici Sağlığı genelindeki kalite yönetim organını temsil eder.

Tarım Ürünleri Entegre Yönetim Sistemi (CS IMS) süreçlerimizi ve ürünlerimizi sürekli iyileştirerek ilgili tarafların gerekliliklerini karşılamaya yönelik çerçeveyi belirler.

Daha fazla ayrıntıya go/IMS aracılığıyla ulaşabilirsiniz:

- İlaç Araştırma ve Geliştirme (RD-M-0001)
- Tüketici Sağlığı Araştırma ve Geliştirme (ID-M-9000)
- Tarım Ürünleri Entegre Yönetim Sistemi (GQH-GQHSE-pub-9-301307)
- İlaç ve Tüketici Sağlığı Ürünlerinin Tedarikine Yönelik İyi Üretim Uygulamaları/İyi Dağıtım Uygulamaları (GSOP 101)





Güvenlilik ve Kalite Raporlama

Çalışanların Güvenlilik ve Kalite Raporlama Yükümlülükleri

Taahhüdümüz:

Hastaların ve tüketicilerin iyiliğine ve güvenliğine katkı sağlarız. Düzenleyici kurum gerekliliklerine uyum sağlar ve ürünlerimizin etkin bir şekilde ticarileştirilmesini ve erişilebilir olmasını kolaylaştırırız. İlgili eğitimlerin zamanında tamamlanması zorunludur.

Bu ne anlama geliyor:

Bayer'in İlaç ve Tüketici Sağlığı alanındaki mevcut ve geçmiş ürünleri hakkında güvenlilik ve kalite bilgilerini toplar, raporlar; hasta ve tüketicilerin güvende olmasını sağlar:

- Güvenlilik endişeleri için: Bayer bünyesindeki görevlerini yerine getirirken bir güvenlilik durumu olduğunu öğrenen tüm Bayer çalışanları bunları, en geç 24 saat içinde olmak üzere derhal, yerel farmakovijilans yetkilisine iletmeli veya [Bayer Safetrack](#) aracılığıyla raporlamalıdır (yalnızca İlaç ve Tüketici Sağlığı ürünleri için).
- Kalite endişeleri için: Tüm Bayer çalışanları, Bayer bünyesindeki görevlerini yerine getirirken öğrendikleri kalite ile ilgili endişeleri en geç 24 saat içinde olmak üzere derhal yerel Kalite Güvence yetkilisine iletmelidir.
- Şirket dışı ortaklıklar: Şirket dışı ortağa güvenlilik veya kalite bilgilerinin ulaşması durumu söz konusuysa, ilgili sözleşmede güvenlilik ve kaliteyle ilgili hususların ele alınmasına ilişkin net düzenlemeler yapılmalıdır. Güvenlilikle ilgili sözleşmeler hakkında ayrıntılı bilgi için [PV Alliance Management SharePoint](#)'e başvurun.
- Dijital Faaliyetler: Dijital faaliyetlere destek olan tüm Bayer çalışanları uygun yasal uyarıları eklemeli ve tedarikçilerin günlük tarama yapma ve bildirimlere ulaşmalarının ardından en geç 24 saat içinde Bayer'e iletmeye konusunda sözleşmesel yükümlülük altında olmalarını sağlamalıdır.
- Yasal konular: Hukuk, Patent ve Uyum Departmanı ve bu departmanın yasal hizmet tedarikçileri, güvenlilik ve kaliteyle ilgili endişelerin kendilerine ulaşmasının ardından en geç 24 saat içinde yerel farmakovijilans iletişim kişisine bilgi vermeli ve söz konusu endişeleri iletmelidir.

Tanımlar ve ürün güvenliliği örnekleri ya da kaliteye ilişkin bilgiler gibi daha fazla bilgi için [linkte yer alan internet sitesini](#) ziyaret edin.



Sahteciliğe Karşı Koruma

Taahhüdümüz:

"Herkes için Sağlık, Sıfır Açlık" vizyonumuzu gerçekleştirmek için hastalarımızın ve müşterilerimizin orijinal ürünlere erişimini güvenceye alırız.

Bu ne anlama geliyor:

Sahte ürünler hasta güvenliği ve sağlık açısından ciddi bir risk teşkil eder, ürün sahiplerine, yeniliklere imza atan kişilere veya fikrî mülkiyet hakkı sahiplerine ekonomik zarar verir ve toplumu olumsuz etkileyebilir. Aynı zamanda çevre ve sağlık sistemlerini olumsuz yönde etkileyebilir.

- Her bir çalışan, sahte veya taklit olduğundan şüphelenilen her ürünü Global Güvenlilik Operasyon Merkezine ([GSOC](#)) bildirmekle yükümlüdür.
- İlaç ve Tüketici Sağlığı raporları ayrıca "[Sahte Tıbbi Ürünlere Dikkat](#)" ("[Beware of Medical Counterfeits](#)"), Safetrack Uygulaması/[Safetrack internet sayfası](#) üzerinden yapılabilir. Tarım Ürünleri iletişim kişileri "[İletişimde Kalın](#)" ("[Staying connected](#)") sayfasında listelenmektedir.

Şüpheye düştüğünüzde, ayrıntılı tavsiye için [İlaç/Tüketici Sağlığı](#) ve [Tarım Ürünleri](#) Sahteciliğe Karşı Koruma Liderine ulaşın.



Birlikte nasıl çalışıyoruz



Adil ve saygılı

çalışma ortamı

Taahhüdümüz:

Ayrımcılık, taciz ve misillemeye müsamaha gösterilmeyen bir iş ortamı yaratmayı taahhüt ederiz. Çalışanlar, endişelerini iyi niyet kapsamında, misilleme korkusu olmadan özgürce dile getirebilmelidir. Bayer’de herkesin gelişmesine ve en iyi hallerini ortaya koymasına olanak tanıyan bir takdir ve yetkilendirme kültürünü teşvik ederiz. Çalışanların yürürlükteki kanunlara ve düzenlemelere uygun seçtikleri yasal organizasyonlara katılma hak ve özgürlüklerine saygı duyarız.

Bu ne anlama geliyor:

Çalışanlarımızdan, iş arkadaşları ile ve üçüncü kişilerle ilişkilerinde saygı çerçevesinde, profesyonel ve adil davranmalarını bekleriz. Ayrıca yerel yasalar ve düzenlemeler uyarınca Bayer'in dünya çapındaki tüm lokasyonlarında çalışanlar kendi temsilcilerini seçme hakkına sahiptir. Çalışanlarımızla ve onların temsilcileriyle yapıcı ve açık diyalogun yanı sıra yerel yasalara ve düzenlemelere uygun olarak çalışma sendikalarının süreçlere katılımını kabul ederiz. Çalışan temsilcileri ayrımcılığa veya ayrıcalıklı muameleye tabi tutulmaz.

Bunu nasıl yapıyoruz:

- İşe alım, ücretlendirme, gelişim, ödül ve performans gibi istihdamla alakalı kararlarda işle ilgili kriterlerin değerlendirilmesini temel alırız. Yaş, engellilik hali, etnik köken, medeni hal, cinsiyet, cinsel kimlik, çalışanları temsil eden bir organizasyona üye olma, ulusal köken, fiziksel özellikler, hamilelik, din, cinsel yönelim, ten rengi, sosyal köken, sendika üyeliği, gönüllülük veya yürürlükteki yasalara aykırı olan herhangi bir kritere dayanarak ayrımcılık yapmayız.
- Saygılı bir çalışma ortamını destekler, zorbalığı ve tacizi yasaklar ve misilleme korkusu olmadan çalışanları endişelerini dile getirme konusunda cesaretlendiririz.

Daha fazla bilgi ve rehberlik için lütfen İşyerinde [Adil ve Saygılı Çalışma Ortamı sayfamızı](#) ziyaret edin.



Çıkar Çatışması



Taahhüdümüz:

Bayer'in üstün yararına göre hareket ederiz.

Bu ne anlama geliyor:

Bir çalışanın özel çıkarı ile Bayer'in çıkarı arasında bir çıkar çatışması olması halinde şirketin çıkarı daima öncelikli olmalıdır. Çalışanların özel çıkarlarını ve şirket çıkarlarını ayrı tutmaları ve herhangi bir çıkar çatışması meydana gelir gelmez açıklamaları gerekir.

Bu neden önemli:

Çıkar çatışmaları olması veya çıkar çatışması izleniminin oluşması itibarımızı zedeleyebilir. Çıkar çatışması olduğu izlenimi dahi, çalışanların ve üçüncü tarafların kararlarını kendi çıkarları doğrultusunda aldıklarına inanmalarına yol açabilir.

Bunu nasıl yapıyoruz:

- Kararların kişisel veya ailevi ilişkilerden etkilenmemesini sağlayın. Tüm kararlarda yetkinlik, iş performansı, hizmet kalitesi veya maliyet gibi objektif faktörler temel alınmalıdır.
- Üçüncü bir tarafta çalışmak, kendi işine sahip olmak veya serbest çalışan olarak hizmet vermek gibi herhangi bir yan faaliyeti, bu faaliyete başlamadan önce açıklayın. Bunun amacı, Bayer'in çıkarlarıyla kişisel çıkarların çatışmasını önlemektir. Kendimiz ve başka kişiler için yasal olmayan bir menfaat elde etmekten kaçınmalıyız.
- Ekipman, mal ve fikrî mülkiyet gibi şirket varlıklarına saygı gösterin. Bayer çalışanlarının yetenekleri ve hizmetleri kesinlikle yalnızca iş amacıyla kullanılmalıdır.
- Gerçek veya potansiyel çıkar çatışmalarını derhal amirinize ve/veya İK Çözüm Ortağınıza açıklayın. Bu kişiler durumu belgeleyecek ve çatışmanın nasıl çözüleceğine karar verecektir. Bazı ülkeler çıkar çatışması beyanını takip edebilir; lütfen yerel gerekliliklere bağlı kaldığınızdan emin olun.
- Belirsizlik durumunda rehberlik için ilgili kişilere ulaşın.



Kurum İçi ve Kurum Dışı

İletişimler

Taahhüdümüz:

İletişim şeklimiz Bayer'in nasıl algılandığını büyük oranda etkiler. Çeşitli iç ve dış paydaşlarımızla açık ve şeffaf iletişim kurmak, şirketimiz ve çalışmalarının anlaşılması, kabul görmesi ve güven sağlanması için esastır.

Bu ne anlama geliyor:

İşle ilgili tüm iletişimin, İletişim Birimi aracılığıyla veya İletişim Birimi ile koordinasyon halinde ya da İletişim Birimi tarafından atanan kişiler aracılığıyla gerçekleştirildiğinden emin oluruz. Bu; sermaye piyasası, basın ve diğer tüm medya temsilcileriyle ilgili iletişimlerin yanı sıra tüm kurum içi iletişimi de kapsar.

Sosyal medya faaliyetleri için profil oluştururken daima özel e-posta adresimizi kullanırız. Bayer ve faaliyetleri hakkındaki gönderilere yorum yapacaksak “biz” yerine “ben” zamirini kullanarak bunun şahsi görüşümüz olduğunu daima açıkça belirtiriz.



Güvenlik olayları



Taahhüdümüz:

Bayer; çalışanlarını, lokasyonlarını, ürünlerini, fikrî mülkiyetini ve itibarını güvenlik tehditlerine, suça ve kriz olaylarına karşı korumayı taahhüt eder.

Bu ne anlama geliyor:

Aşağıdaki olaylar halihazırda gerçekleştirmiş veya Bayer'in çalışanlarına, lokasyonlarına, ürünlerine veya varlıklarına zararla sonuçlanabilecek olup olmadığından bağımsız olarak zamanında rapor edilmelidir:

- Güvenlik olayları ve/ veya suçlar: Şiddet, hırsızlık, mülkiyet suçu, soygun, vandalizm, yetkisiz erişim, siber suç ve dolandırıcılık faaliyetleri, fikrî mülkiyet hırsızlığı, casusluk, sahtecilik, gasp, adam kaçırma, tehdit telefonları veya mektupları.
- Büyük çaplı acil durumlar ve/ veya kriz olayları: Terör saldırıları, ayaklanma/isyanlar, darbeler, savaş eylemleri, tehdit edici doğa olayları, afetler ve büyük çaplı acil durumlar.

Güvenlik olaylarını raporlamak için aşağıdaki yöntemler mevcuttur:

- Telefon: +49 214 30 55555, +1 314 694 2341 veya +1 800 325 1110 (sadece ABD'de ücretsiz hat)
- E-posta: GSOC@bayer.com
- Güvenlik Destek Uygulaması (tüm Bayer şirket telefonlarında önceden kuruludur)





Paydaşlarla nasıl

alışıyoruz



Sürdürülebilirlik



Taahhüdümüz:

Artan dünya nüfusu ve ekosistemler üzerindeki baskı, insanlığın karşı karşıya olduğu en büyük zorluklar arasında yer alıyor. Sağlık ve beslenme alanında dünya liderleri olarak iklim, sağlık ve gıda kesişiminde çözümlere katkı sağlayabiliyoruz. Ürünlerimiz ve sürdürülebilirlik girişimlerimizle tarımın gelişmesine, beslenme ve sağlık hizmetlerine erişimin artırılmasına yardım ediyoruz. Kendi ekolojik ayak izimizi ve tarımın ayak izini azaltarak çevrenin korunmasına yardımcı oluyoruz. Tüm değer zinciri boyunca sorumluluk çerçevesinde davranmayı ve finansal olmayan tüm raporlama yükümlülüklerimizi yerine getirmeyi taahhüt ediyoruz.

Bu ne anlama geliyor:

Bizim için kurumsal sorumluluktan çok daha fazlası olan sürdürülebilirlik, Bayer'in gelecekteki büyümesini güvenceye alır ve iş stratejimizin, operasyonlarımızın ve iş yapma şeklimizin bir parçası olarak etki yaratır.

Bunu nasıl yapıyoruz:

- Sosyal ve ekolojiyle ilgili konuları süreçlere ve karar alma mekanizmasına entegre etme.
- Sürdürülebilirliğin tüm değer zinciri boyunca büyümeyi teşvik edebileceği fırsatların farkına varma.
- Değer ve sistematik etki yaratmak için iş ortaklarıyla birlikte çalışma.
- Tüm değer zinciri boyunca sorumluluk çerçevesinde hareket etme.
- Atıkların, emisyonların, zararlı kimyasalların ve diğer materyallerin üretimi, kullanımı, depolanması ve bertarafıyla ilgili yürürlükteki tüm düzenlemelere uyma.





İnsan Hakları

Taahhüdümüz:

İnsan haklarına saygı göstermek Bayer’de iş yapma şeklimizin temelini oluşturur. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin kurucu üyesi, Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesi'nin, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nin ve BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'nin (UNGPs) destekçisi olarak öne çıkıyoruz.

Bu ne anlama geliyor:

Tüm değer zincirimiz boyunca insan haklarına saygı gösteririz. İnsan haklarına eşit düzeyde bağlılığın uygulanması için iş ortaklarımızla yakın iş birliği yaparız. İşlerin etik bir şekilde ve dürüstlikle yürütülmesini bekleriz. İşimizden etkilenebilecek yerel toplulukları dinler ve onlarla etkileşime geçeriz.

Bunu nasıl yapıyoruz:

- Standartlaştırılmış sistemler ve süreçler de dahil olmak üzere, İnsan Haklarına ilişkin olarak grup çapında genel bir yönetim sağlarız. İnsan hakları durum tespiti yükümlülüğümüz UNGP’lerde belirtilen ilkelere dayanır.
- Çalışanlara, iş ortaklarına, yerel topluluk üyelerine ve diğer paydaşlara karşı davranışlarımızın adil, şeffaf, saygılı ve yasalara uygun olmasını sağlarız.
- Kurumsal ve bireysel sorumluluk olarak insan haklarına saygı gösteririz. En önemli noktaları [İnsan Hakları Politikamızda](#) ana hatlarıyla açıklamış bulunuyoruz.
- Sesinizi duyurun! [İnsan Hakları Politikamıza](#) uymayan bir durumla karşılaşırsanız liderlerinizi bilgilendirebilir veya [Speak Up hattımıza](#) ulaşabilirsiniz.

Sağlık ve Güvenlik

Taahhüdümüz:

Dünyanın dört bir yanındaki çalışanlar, yükleniciler, ziyaretçiler veya komşular dahil olmak üzere insanların güvenliği, sağlığı ve refahına saygı duyuyor ve bunları önemsiyoruz.

Bu ne anlama geliyor:

Sağlık ve Güvenlik gerekliliklerimize uyum tartışmaya kapalıdır. “Herkes için sağlık” bizimle başlar ve tüm değerler zinciri boyunca çok önemlidir.

Bunu nasıl yapıyoruz:

- Şirket dışı gerekliliklerin global boyutta geçerli olduğu durumlarda standartlaştırılmış sistemler ve süreçler dahil olmak üzere, grup genelinde yönetim sağlamak.
- İş yerinde güvenlik risklerini tanımlamak ve azaltmak.
- Olumsuz olayları ve ciddi olabilecek olayları araştırmak.
- Sağlıklı bir çalışma ortamını teşvik etmek ve sağlık ve refah programları sunmak.



Risk Yönetimi

ve Uyum Yönetimi Sistemi

Taahhüdümüz:

Şirket kararlarımızı alırken fırsatları araştırır ve ilgili riskleri dikkate alırız. Bu, riskler hakkında açıkça konuşmayı ve riskleri proaktif olarak ele almayı gerektirir.

Bu ne anlama geliyor:

Tüm çalışanlar, çalışmalarımızdaki en önemli risklerin farkında olmalı, bunları proaktif bir şekilde belirlemek ve ele almak suretiyle Bayer'i korumalı ve Bayer'in büyüme yolculuğunu güçlendirmelidir.

Bayer, uyumlu davranışın yanı sıra pozitif risk kültürünü teşvik etmek ve güçlendirmek için etkin bir risk ve uyum yönetim sistemi kullanır. Bu unsurlara ilişkin eğitimlerin zamanında tamamlanması zorunludur.

Bu sistemin unsurları, kurumumuz genelinde pozitif bir uyum kültürünü destekler ve her çalışanın günlük çalışma faaliyetlerinde dürüstlüğü sağlanmasına yardımcı olur. Bayer, önleyici tedbirleri günlük çalışma faaliyetlerine dahil etmek için düzenlemeler, prosedürler, eğitimler ve izleme imkanlarını kullanır.

Grup Uyum Sorumlusu olarak Bayer AG Baş Hukuk Müşaviri tarafından yönetilen küresel bir uyum organizasyonu, genel uyum yaklaşımımızı desteklemektedir.

Yönetim sistemlerinin yapısı, temel prensipler ve kılavuz hakkında ayrıntılı bilgi için [Şirket İçi Denetim ve Risk Yönetimi](#) ve [Hukuk, Patent ve Uyum](#) intranet sayfalarını ziyaret edebilirsiniz.





Rekabet Hukuku

Taahhüdümüz:

Yürürlükteki rekabet (veya 'antitröst') kanunlarına uygun adil ve serbest rekabeti taahhüt ediyoruz.

Bu ne anlama geliyor:

Rekabet kanunları, şirketler arasında; üstün nitelikli ürünler, daha iyi fiyatlar veya hizmetler ile ilgili olarak serbest rekabeti sınırlayan anlaşma ve eylemleri yasaklar. Rakiplerin temel parametreler (fiyatlandırma, satış bölgeleri, müşteriler, üretim veya ArGe gibi) üzerinde gizli olarak anlaştığı veya uyumlu eylemde bulundukları durumlarda serbest rekabet göz ardı edilmiş olur.

- Ayrıca, fiyatların gerçekten değiştirilip değiştirilmediğine bakılmaksızın, rakiplerin belirli ürünler ve hizmetler (maaşlar ve yan haklar dahil) için talep ettikleri veya ödemek istedikleri fiyatlar veya fiyat öğeleri (örn. genel hüküm ve koşullar) hakkında bilgiler üzerinde anlaşması veya bilgi değişiminde bulunması yasaktır.
- Sağlık hizmetleri ve tarım alanlarında aktif olan şirketlerle ürün satışları konusunda rekabet etmenin yanı sıra, farklı sektörlerdeki şirketlerle de rekabet ediyoruz (aynı çalışanlar veya girdiler gibi konularda). Dolayısıyla, rekabet açısından hassas bilgi değişimi hakkındaki katı kurallar nedeniyle, rakiplerle kıyaslama faaliyetleri (benchmarking) veya iş birlikleri kurulmasına ilişkin herhangi bir etkileşim söz konusu olduğunda son derece dikkatli olmamız gerekir.
- Piyasada çok güçlü bir konuma sahip olan şirketlerin tek taraflı faaliyetleri, müşterilere zarar verici hüküm ve koşulları kabul etmeye zorlamak veya rakiplerin piyasaya girişini engellemek gibi kötüye kullanım niteliği taşıyorsa, bu faaliyetler yasaktır. Piyasada çok güçlü bir konuma sahip olan bir şirketin ayrımcılık, münhasırlık düzenlemeleri, maliyetin altında veya aşırı fiyatlandırma, ürünlerin bağlanması, sadakat indirimleri veya rakip ürünlerin kötülenmesi gibi sorunlu olabilecek davranışları hukuki inceleme gerektirmektedir.

Bunu nasıl yapıyoruz:

Rekabet yasaları adil rekabeti teşvik etmek ve tüketicileri haksız ticari uygulamalardan korumak amacıyla tasarlanmıştır. İhlaller çok yüksek para cezalarına veya cezai yaptırımların yanı sıra yüksek tazminatlar, itibar zedelenmeleri ve kamu ihalelerinden men edilmeyi de kapsayan cezalara yol açabilir.





Yolsuzlukla mücadele,

hediyeler/etkinlikler ve kara para aklamayla mücadele

Taahhüdümüz:

Yolsuzluğa müsamaha göstermez, rüşvet ve üçüncü tarafların hukuka aykırı olarak etkilenmesini içeren her türlü iş birliği fırsatını reddederiz. Ancak etik kurallar ve yasalar çerçevesinde hediye verir veya etkinlik düzenleriz. Sağlık mesleği mensuplarına veya devlet görevlilerine hediye verilmesi veya etkinlik yapılması söz konusu olduğunda, bu durum yasalara tamamen aykırı olabileceğinden, yerel yasalara sıkı sıkıya bağlı kalmaya özellikle dikkat ederiz. Değer aktarımı yapılmasına izin verilse dahi, bir yarar sağlanması durumunun kamuya bildirilmesi veya açıklanması gerekebilir. Para aklamayı önleme amaçlı yürürlükteki tüm yasalara uygun hareket ederiz.

Bu ne anlama geliyor:

Hiçbir zaman bir başkasının kararını, eylemini veya bakış açısını hukuka aykırı şekilde etkileme amacıyla bir menfaat teklif etmeyiz veya sunmayız. Hukuka uygun olmayan ticaret faaliyetlerinin hiçbir zaman hiçbir haklı gerekçesi olamaz. Bunun sonucunda bazı iş fırsatlarını kaçırmayı kabul ederiz. Ayrıca, Bayer olarak, ruhsat veya izin düzenlenmesi gibi rutin ve zorunlu hizmet ya da faaliyetlerin hızlandırılması ya da kolaylaştırılması için devlet görevlilerine ödeme yapılmasını da yasaklarız. Resmi devlet prosedürlerine uygun, karşılığında fatura veya ödeme makbuzu alınan ödemelere ise izin veriz.

Bunu nasıl yapıyoruz:

Menfaat sunmaya veya sağlamaya ilişkin her iş faaliyeti aşağıdaki şartları karşılamalıdır:

- Meşru olmalı; ancak yerel yasalar tarafından izin veriliyorsa bir menfaat teklif edilmeli veya sunulmalıdır;
- Uygun olmalı; menfaat biçim ve değer olarak yeterli olmalıdır;
- Şeffaf olmalı; bir menfaatin nedeni asla gizlenmeye çalışılmamalıdır;
- Belgelendirilmiş olmalı; alıcının kim olduğu, verilme nedeni ve maliyeti uygun bir şekilde belgelendirilmelidir.

Hediyeler özelinde bunu nasıl yapıyoruz:

- Yalnızca yerel adetlere göre nezaket ve takdir amacı taşıyan hediyeler veririz ve bunu yürürlükteki yasalara uygun bir şekilde yaparız.
- Bir hediyein meşru veya uygun olup olmadığına karar verirken değer, sıklık ve zamanlamayı göz önünde bulundururuz.
- Hediye vermek yasal olsa dahi, Bayer'in kurumsal değerlerine, misyonuna ve prensiplerine uygun olan hediyeler veririz.

Kara para aklama özelinde bunu nasıl yapıyoruz:

Bayer 8.000 EUR veya üzeri (veya başka bir para biriminde eşdeğer bir miktar) nakit ödemelere kesinlikle izin vermez, yalnızca çok istisnai durumlarda 1.000 EUR üzeri (veya başka bir para biriminde eşdeğer miktar) nakit ödemeyi kabul eder; ayrıca, Bayer AG Kurumsal Hukuk birimi ile mutabık kalınmadığı sürece, yüksek kaliteli ürünlerin alış ve satışı için nakit ödeme yapılmasına izin vermez. Bir Bayer çalışanı bir işlemin para aklama düzenlemelerini ihlal ettiğine dair gerçeğe dayalı bir şüphe duyuyorsa ilgili ödemeyi durdurmalı ve şüpheyi araştırmalıdır. Bayer AG Kurumsal Hukuk birimi ile birlikte, başka bir adım atılmasına gerek olup olmadığı netleştirilmelidir.

İhracat Kontrolü,

Ekonomik Yaptırımlar, Uluslararası Ticaret ve Gümrük Uyum

Taahhüdümüz:

Yürürlükteki tüm uluslararası ticaret kanunlarına ve düzenlemelerine (ihracat kontrolleri, ekonomik yaptırımlar ve gümrük) uymayı taahhüt ediyoruz. Ürünlerin veya teknolojilerin nükleer, biyolojik veya kimyasal silah ya da terör veya savaşın yayılması gibi amaçlarla kötüye kullanılmasını önleyen tüm ulusal ve çok taraflı girişimleri destekliyoruz.

Bu ne anlama geliyor:

Yurt dışı veya yurt içi ticaret olması, işlemin maddi mallar, teknoloji transferleri ya da finansal işlemleri içerip içermemesi veya Bayer'ın şirket içi ya da şirket dışı iş ortaklarıyla yapılması fark etmeksizin tüm işlemler, uluslararası ticaret kanunlarına ve düzenlemelerine uygun olmalıdır.

Bunu nasıl yapıyoruz:

- Bayer mallarının, yazılımlarının, teknolojilerinin veya hizmetlerinin uygunsuz şekillerde kullanılmasını veya saptırılmasını önlemek için tasarlanmış şirket içi süreçleri ve sistemleri kullanmak.
- İşletme ruhsatımızı korumak için gümrük ve ihracat beyannamelerinin doğru ve zamanda doldurulmasını sağlamak ve uluslararası işlemler için yürürlükteki tarifeleri ve ücretleri doğru şekilde ödemek. Uyumun sağlanamaması durumunda Bayer, doğrudan işten feragat edecektir.
- Nükleer, kimyasal veya biyolojik silah faaliyetleri, bunların yayılması, terörizm, uyuşturucu kaçakçılığı, zorla çalıştırma/kölelik veya diğer ilgili faaliyetlerle ilişkili olduğu belirlenen kuruluş veya kişilerle işlem yapmamak.



Bilgi Suistimali-Uyum

Taahhüdümüz:

Bayer, kamuya açık olmayan bilgileri istenmeyen ifşa veya kötüye kullanıma karşı koruyarak açık ve adil sermaye piyasalarını destekler. Yürürlükteki tüm Bilgi Suistimali kurallarına uyuyoruz.

Bu ne anlama geliyor:

İçeriden öğrenilen bilgi, kamuya açık olmayan ve kamuya açılması halinde ilgili finansal aracın fiyatında dikkate değer bir etki yaratma ihtimali olan bilgilerdir. Bayer hisseleri veya borçlanma araçları veya türevleri gibi ilgili finansal araçlar veya diğer halka açık şirketlerle ilgili içeriden alınan bilgilerin kötüye kullanılması (bilgi suistimali) yasaktır. Bilgi suistimali, pek çok diğer hususun yanı sıra, finansal araçlarla ticaret yapmak için içeriden alınan bilgilerin kullanılmasını veya başka bir kişinin içeriden alınan bilgileri kullanmasını tavsiye etmeyi içerir. Ayrıca içeriden alınan bilgilerin yasaya aykırı olarak ifşa edilmesi de yasaktır.

Bunu nasıl yapıyoruz:

- Yalnızca çalışanların veya işleri için içeriden belirli bilgilere kesinlikle ihtiyaç duyan şirket dışı kişilerin bu içeriden bilgilere ulaştığından emin olmak.
- İçeriden bilginin kötüye kullanımını önlemeye yönelik yasal yükümlülüğe uygun olarak, içeriden bilgileri yalnızca bu amaç için hazırlanmış bültenler aracılığıyla yayınlamak.
- İçeriden bilgilere erişimi olan (içeriden öğrenenler listesi) ve bilgi suistimali yasağına uyması gereken kişilerin bir listesini tutmak ve bu listeyi güncellemek.

Bayer AG Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu üyeleri ve tüm Bayer Grup şirketlerinin veya bölümlerinden birinin yayınlanmamış belirli muhasebe verilerine erişimi olan çalışanlar, finansal tablolara yönelik yasaklı dönemler boyunca Bayer hisselerinde veya ilgili finansal araçlarda kendi hesaplarına veya üçüncü bir taraf hesabına alım satım yapamaz veya alım satım yapılmasını tavsiye edemez.



Yapay Zekanın

Sağduyulu Kullanımı

Taahhüdümüz:

Yapay Zeka (YZ) destekli ürünlerin ve hizmetlerin geliştirilmesi, test edilmesi ve uygulanmasında sorumlu bir şekilde hareket ediyoruz.

Bu ne anlama geliyor:

Yapay zekanın yaşam bilimlerinde ve toplumun pek çok alanında yeniliklerin yapılması açısından önemli bir role sahip olduğuna inanıyoruz.

Aşağıdaki durumlarda yapay zekanın sağduyulu bir şekilde kullanılmasını destekliyoruz:

- Potansiyel fayda/risk oranı, kullanımı açıkça desteklediğinde,
- Kullanımı, yürürlükteki yasa ve etik çerçeveler dahilinde olduğunda,
- Bayer'in kendi yüksek etik standartlarıyla uyumlu olduğunda.

Yapay zekanın şeffaf kullanımı, kişisel bağımsızlığa saygı duymalı, bireysel ve kolektif refahı desteklemeli ve bir yandan özellikle savunmasız bireyler ve gruplar açısından adalet ve kapsayıcılık için çabalarırken bir yandan da zarar verilmesini önlemelidir. Ön yargıların veya ayrımcılığın sürdürülmesini veya güçlendirilmesini önlemek ve öngörmek için verilerde ve algoritmalarda ön yargı konusuna özel bir önem verilmelidir.

Bunu nasıl yapıyoruz:

- Bayer ürünlerinin güvenliğini ve kalitesini geliştirmek için yapay zeka çözümlerini aktif olarak geliştirmek ve kullanmak.
- Yürürlükteki tüm kanunlar, düzenlemeler ve mesleki davranış kurallarına uymak.
- Güvenilir yapay zeka destekli çözümleri birlikte geliştirmek için araştırmacılar, düzenleyici kurumlar ve ilgili diğer meslek örgütleriyle iş birliği yapmak.
- Veri kaynaklarında yüksek kalite ve çeşitlilik ve etkilenen grupların uygun şekilde temsili için çaba göstermek.
- Güvenlik ve insan hakları için açık bir tehdit olarak değerlendirilen yapay zekanın kullanımını yasaklamak.
- Geliştirdiğimiz, sattığımız veya kullandığımız yapay zeka çözümlerinde sorumluluk almak.
- Olumsuz etkilerden kaçınmak amacıyla, yapay zeka çözümlerinin geliştirilmesi veya kullanılması için uygun iç gözetim, değerlendirme ve izlemi sağlamak.



Bilgi ve Siber Güvenlik

Taahhüdümüz:

Siber güvenlik ve bilgi güvenliği herkesin sorumluluğudur. Tüm çalışanların varlıklarımızı, bilgilerimizi ve dijital ürünlerimizi koruması ve yerel/uluslararası mevzuata, sektör düzenlemelerine ve/veya anlaşmalarına bağlı kalması beklenir.

Bu ne anlama geliyor:

Bilgileri, varlıkları ve dijital ürünleri siber güvenliğe yönelik en iyi uygulamalar doğrultusunda ele alıyor ve güvenlik için aşağıdaki temel prensipleri takip ediyoruz:

- Bilgiyi dikkatli bir şekilde kullanın: Bilgiler ve varlıklar ilgili sınıflandırmalarına (ŞİRKET İÇİ/INTERNAL, KISITLI/RESTRICTED ve GİZLİ/SECRET) ve geçerli düzenlemelere (örn. Kişisel Veriler, Hasta Verileri, İhracat Kontrollü Veriler) göre ele alınmalıdır.
- İletişim kurarken dikkatli olun: Diğer çalışanlarla iletişim kurarken veya bilgi paylaşıırken ve/veya şirket dışı kuruluşlarla bilgi alışverişinde bulunurken bilgiler ve varlıklar korunmalıdır.
- Kimliğinizi koruyun: Çalışanlar kimlik doğrulama bilgilerini (örn. şifreler veya giriş belirteçleri) korumalıdır.
- Cihazlarınızı dikkatli bir şekilde kullanın: Cihazlar kayıp, hasar, hırsızlık veya Bayer'in operasyonlarında aksamaya neden olabilecek başka bir şekilde tehlikeye atılmasını önleyecek şekilde kullanılmalıdır.
- Seyahat ederken veya uzaktan çalışırken dikkatli olun: Seyahat ederken veya uzaktan çalışırken erişilen veya işlenen bilgiler ve varlıklar yeterince korunmalıdır.
- Şüpheli olayları ve kayıp cihazları bildirin: Bilgi güvenliği olayları uygun kanallar yoluyla mümkün olduğunca çabuk bir şekilde raporlanmalıdır.
- En iyi güvenlik uygulamalarını takip edin: Çalışanlar, Bayer bilgi sistemleri ve dijital ürünleriyle etkileşime girerken veya bunları geliştirirken en iyi güvenlik uygulamalarını takip etmelidir.

Bilgi ve siber güvenliğe ilişkin sorularınız için CSRM@bayer.com ile iletişime geçin.





Fikrî Mülkiyet

Taahhüdümüz:

Fikrî mülkiyet hakları değerli varlıklardır. Bayer, araştırma ve geliştirme çabalarının değerinin yanı sıra şirketin ve markasının değerini ve itibarını da korur. Bayer tüm üçüncü tarafların geçerli hak ve taleplerine saygı duyar.

Bu ne anlama geliyor:

Fikrî mülkiyetimizin değerini korumak ve Bayer'in fikirlerinin, çabalarının ve başarılarının faydalarını saklı tutmak için gizli (şirket içi, kısıtlı, gizli veya diğer özel) bilgilere erişimi sınırlarız. Fikrî mülkiyete konu varlıkları veya gizli bilgileri ancak işimizin sorumluluklarını yerine getirmek için gerekliliği olması halinde kullanır veya saklarız. Bir kişi artık Bayer'de çalışmıyorsa Bayer'e ait bilgileri saklamamalı veya gelecekteki bir işverenin menfaati dâhil olmak üzere başka bir amaçla kullanmamalıdır.

Aynı şekilde hakkımız olduğundan emin olmadığımız sürece başkalarının fikrî mülkiyete konu varlıklarını işimize dahil etmeyiz. Üçüncü taraflarla veya kamuya açık alanlarda paylaştığımız gizli bilgilerin türünü ve miktarını sınırlar ve kaybolmaya, çalınmaya veya kötüye kullanmaya karşı fikrî mülkiyete konu varlıkların bütünlüğünü güvence altına alırız.

Emin olmadığınız durumlarda, neye izin verileceğinin ve nelerden kaçınmanın en iyisi olduğunun belirlenmesinde yöneticinizden veya LPC Departmanından yardım alın.

Yaygın fikrî mülkiyet hakları türleri şunlardır:

- Patentler
- Ticari markalar ve logolar
- Telif hakları
- Endüstriyel süreçler, metotlar ve tasarımlar
- Ticaret sırları ve know-how gibi diğer özel bilgi türleri

Yaygın gizli bilgi türleri şunlara ilişkin yayınlanmamış bilgileri içerir:

- Araştırma ve geliştirme çalışmaları
- Yeni ürün veya pazarlama planları
- İş stratejileri
- Finansal projeksiyonlar
- Birleşme veya satın alma faaliyetleri





Veri Gizliliği

Taahhüdümüz:

Bireylerin gizlilik hakları temel insan haklarından biridir ve gizlilik yasalarıyla korunmaktadır, biz de bu gizlilik haklarına saygı duyarız.

Bu ne anlama geliyor:

Bayer'in belirli iş amaçlarıyla şirket içi (örn. çalışanlar, eski çalışanlar) ve şirket dışı (örn. SMM'ler, çiftçiler, hastalar, şirket irtibatları) kişilerin ("veri sahipleri") kişisel verilerini işlemesi gerekebilir. Bu nedenle kişisel verilerin işlenmesi konusunda şeffaflığı, hukuka uygunluğu, adaleti ve güvenliği sağlamak için yürürlükteki veri gizliliği yasalarına uymak Bayer için esastır. Her çalışan kendi iş faaliyetleri alanında veri gizliliği kanunlarına uymakla yükümlüdür.

Bunu nasıl yapıyoruz:

Bayer, kişisel verileri işlerken (toplarken, aktarırken, saklarken, analiz ederken ve silerken) aşağıdakileri sağlamak için süreçler oluşturmuş ve sistemler uygulamaya koymuştur:

- Veri gizliliği prensiplerine uymak: Kişisel verilerin herhangi bir şekilde işlenmesi, yürürlükteki veri gizliliği yasalarına ve yönetmeliklerine uygun olarak, yasal izin veya veri sahibinin onayı kapsamında gerçekleştirilmektedir. Veri sahipleri, kişisel verilerinin işlendiğine dair bilgilendirilmelidir. Kişisel veri yalnızca belirli, meşru, önceden belirlenmiş bir amaçla işlenebilir ve bu amaca ulaşmak için gerekli olan hususlarla sınırlıdır. Kişisel veriye artık önceden belirlenen amaç için ihtiyaç duyulmuyorsa ve Bayer'in yasal olarak bunu saklaması gerekmiyorsa veri silinmelidir.
- Güvenliği, bütünlüğü ve gizliliği sağlamak için teknik ve organizasyonel tedbirlerle veriyi yetkisiz erişime, kazayla kaybolmaya, tahribata veya hasara karşı korumak.
- Veri sahiplerince tarafımıza iletilen tüm talepleri zamanında ve uyumlu bir şekilde yerine getirmek (örn. veri sahibi tarafından kişisel veriye erişim talebi veya veri işlemeye itiraz).
- (Potansiyel) veri gizliliği olaylarına yol açabilecek teknik ve/veya organizasyonel tedbir ihlallerinin farkında olmak. Ardından, veri sahiplerine yönelik potansiyel veya mevcut tüm riskleri en aza indirmek ve yasal raporlama yükümlülüklerimizi yerine getirmek.
- Veri gizliliği kanunlarına uyduğumuzu gösterebilmeyi ve hesap verme yükümlülüklerimizi yerine getirdiğimizi kanıtlatabilmeyi sağlamak.
- Küresel Bayer standardı olarak Genel Veri Koruma Tüzüğü'nü (GDPR) kabul etmek, aynı zamanda yerel mevzuatı dikkate almak.

Kişisel veri işlemeniz gerekiyorsa veya veri gizliliğine ilişkin sorularınız varsa ya da bir veri sahibinden veya denetleme kurumundan bir talep varsa [go/dpcontact](#) adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz. Veri gizliliği olaylarını [go/dpincident](#) adresinden raporlayabilirsiniz.



Bilgi Saklama ve Silme

Taahhüdümüz:

Bulundukları ortam türünden bağımsız olarak, tüm kayıtların ve bilgilerin oluşturulmasından veya girişinden son imhalarına kadar sistematik ve tutarlı olarak yönetilmesini sağlıyoruz.

Bu ne anlama geliyor:

- Tüm çalışanların, kayıt tutma metodolojisini uygulayarak e-postalarını ve belgelerini iş gereklilikleri ve yasal gerekliliklerle tutarlı şekilde aktif olarak yönetmesi beklenmektedir. Daha fazla bilgi için SharePoint sayfamızı ziyaret edebilirsiniz: [Bayer'de Kayıt Yönetimi \(Records Management at Bayer.\)](#)
- Bayer'in kayıt saklama programları ve yerel kanunlar, belirli bir kaydın ne kadar süreyle saklanması gerektiğini belirler. Tüm çalışanlar; yasal, ticari ve düzenleyici kayıt tutma gerekliliklerini sağlamak için iş birimlerinde geçerli saklama gerekliliklerine uymalıdır.
- Otomatik bilgi yaşam döngüsü, belirli bir sürenin ardından iş amacıyla veya yasal amaçlarla saklanması gerekmeyen e-postaların ve diğer belgelerin veya güncel olmayan bilgilerin otomatik olarak imha edilmesini sağlar. Bu süreç, tüm çalışanların iş açısından veya hukuki nedenlerle ihtiyaç duyulan belgeleri saklamasını, düzenlemesini ve almasını kolaylaştırır. Daha fazla bilgi için [SharePoint](#) sayfamızı ziyaret edebilirsiniz.
- Amerika Birleşik Devletleri yasaları (ve diğer bazı yargı bölgelerinin yasaları) gereğince şirketin, dahil olduğu devam eden veya açılma tehdidi bulunan davalar, tazminat talepleri ve şirket içi veya şirket dışı soruşturmalarla ilgili olabilecek tüm bilgileri saklaması gerekmektedir. Bu tür dokümanlara veya bilgilere sahip çalışanlar “Yasal Tutma” (Legal Hold) bildirimi alacaktır. Böyle bir durumda, aksi takdirde geçerli olabilecek herhangi bir saklama planına bakılmaksızın, söz konusu konuyla ilgili tüm belgeleri saklamaları talimatı verilir. Otomatik Bilgi Yaşam Döngüsüne konu olan süresi dolmuş ve manuel olarak silinmiş e-postalar ve belgeler, Hukuk Departmanı tarafından Yasal Tutma tekrar kaldırılıncaya kadar yasal işlemlerde kullanılmak üzere ayrı bir arşivde saklanacaktır.

Yasal Tutma hakkında daha fazla bilgiyi ([Legal Hold FAQ](#)) SharePoint sayfamızda bulabilirsiniz.



Etkileşim

Hastalar ve Hasta Dernekleri ile Etkileşim

Taahhüdümüz:

Hasta dernekleri (PO'lar) aracılığıyla ve etik ilkeler ve yerel kanunlar çerçevesinde; dünyanın dört bir yanındaki hastaları ve hastaların bakımlarından sorumlu olan kişileri tedaviyi yönetmelerine ve hastalık sonuçlarını iyileştirmelerine yardım ederek destekliyoruz.

Bu ne anlama geliyor:

Hasta derneklerinin üyelerini Bayer etkinliklerine davet ederek ya da hasta dernekleri tarafından hastalar için düzenlenen diğer etkinlik veya faaliyetlere finansman sağlayarak hasta derneklerini destekleyebiliriz. Hasta derneklerini tarafından gerçekleştirilen etkinlikler genellikle sponsorluklar aracılığıyla Bayer tarafından desteklenir, ancak Bayer tarafından herhangi bir karşılık alınmadığı durumlarda hasta derneklerini İşbirimi Desteği aracılığıyla da desteklenebilir.

Bu neden önemli:

Hasta derneklerinin işlerinin içeriği üzerinde tam bir kontrole sahip olmaları ve karar verme süreçlerinde bağımsız kalmaları önemlidir.

Bayer'in hedefi yalnızca bağımsız hasta dernekleri aracılığıyla hastaların refahına katkı sağlamaktır.

Bunu nasıl yapıyoruz:

- Bu konuyla görevlendirilmiş bir Pazar erişim veya hasta savunuculuğu birimi olması durumunda, hasta dernekleriyle etkileşimler bu birimler üzerinden yürütülecektir. Seçilen çalışanlar hasta dernekleriyle çalışırken gösterilmesi gereken özel hassasiyet hakkında eğitilmiş olmalıdır.
- Hasta derneklerinin, Bayer ürünlerinin satın alınması karşılığında desteklenmesini teşvik etmeyiz.

Sağlık Mesleği Mensupları ve Sağlık Kurumları ile Etkileşim

Taahhüdümüz:

Sağlık mesleği mensupları (SMM) ve sağlık kurumları (SK) ile etkileşimi düzenleyen kanunlara, düzenlemelere ve sektör kurallarına uyuyoruz.

Hedefimiz, SMM'lerin ve SK'lerin hastaların ihtiyaçlarına ve menfaatlerine dayanarak ürünlerimizi reçete edebilmeleri için ihtiyaç duydukları bilgiye erişebilmesini sağlamaktır.

Bu ne anlama geliyor:

SMM'ler ve SK'lerle şeffaf ve yasalara uygun bir şekilde iş birliği yaparız.

Bu neden önemli:

Hastaların menfaatini garanti etmek ve güveni teşvik etmek için SMM'ler ve SK'lerle etkileşimlerimizde etik kurallara uygun davranırız.

Ürünlerimiz hakkında tutarlı, adil ve tarafsız bilgiler sunmak, SMM'lerin ve SK'lerin hastaları için mümkün olan en iyi kararları vermesini sağlar.

Bunu nasıl yapıyoruz:

- SMM'lerle ve SK'lerle iş birliği yaparken etkileşimleri düzenleyen yürürlükteki kanunlara ve yürürlükteki küresel, bölgesel ve ulusal sektör kurallarına uyarız. SMM'lerin Bayer ile olan ilişkilerinde bağımsızlığı ve güvenilirliği korumak için önemli bir tedbir olarak mevcut ifşa (disclosure) kurallarını tamamen destekleriz.

Tedarikçilerle Etkileşim

ve Uygun Satın Alma Kararları Verme

Taahhüdümüz:

Kaynaklarımızdan faydalanarak ve her satın alma kararında uyum, sürdürülebilirlik, adalet ve dürüstlüğe dayanan sürdürülebilir ortaklıkları teşvik ederek mükemmelliğe ulaşmayı taahhüt ediyoruz.

Bu ne anlama geliyor:

İş ortaklarımızla güçlü ilişkileri destekler ve şirketin kaynaklarını akılcıca kullanırız. Adil, maliyet etkinliği, tedarik güvenliği, yasal uyum, sürdürülebilirlik ve rekabet hukuku düzenlemelerini dikkate alarak daima bilinçli ‘yap veya satın al’ kararları veririz. Her çalışan “çerçeve dahilinde özgürlük” prensibini benimseyerek şirketin menfaati doğrultusunda hareket etme yetkisine sahiptir. Bayer’in [Tedarikçi Davranış Kurallarına](#) bağlı kalarak kendimiz ve tedarikçilerimizi sorumlu tutarız. Bu yaklaşım, bir sorumluluk kültürünü destekler ve ortaklarımızla iş birliğine dayalı ilişkileri teşvik eder.

Bunu nasıl yapıyoruz:

- Bilinçli satın alma kararları vermek için kendimizi gerekli bilgi ve kaynaklarla donatırız.
- Ek olarak, karşılıklı yarar sağlayan iş birlikleri için beklentiler oluşturarak şirket dışı iş ortaklarına net bir rehberlik sağlarız.

“Belirli bir çerçeve kapsamında özgürlük” ile ilgili kılavuzu [“Satın alma sisteminin işleyişi”](#) platformumuzda bulabilirsiniz.



Muhasebe ve Finansal

Raporlama

Taahhüdümüz:

Ulusal ve uluslararası muhasebe standartlarına uygun finansal raporlama sağlıyoruz, bu sayede Bayer için güveni ve dürüstlüğü koruyor ve Bayer Group ile Bayer AG Yönetim Kurulu için potansiyel yaptırımlardan veya yükümlülüklerden ve itibarı etkileyebilecek risklerden kaçınıyoruz.

Bu ne anlama geliyor:

Bayer, konsolide finansal tabloların hazırlanmasına ilişkin yasal gereklilikleri karşılamak için, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS) doğrultusunda, tek tip muhasebe ve ölçüm ilkelerine göre Grup Finansal Tabloları (BKA - "Bayer Konzernabschluss") hazırlamakla yasal olarak yükümlüdür.

Bunu nasıl yapıyoruz:

- Kullanılan sistemlerden bağımsız olarak, her bir Bayer kuruluşunun veri ve bilgi sunma yönteminin, bilginin IFRS standartlarına uygun olarak doğru bir şekilde iletilmesini sağladığından emin olmak.
- Bayer'in Finansal Raporlamalara Yönelik Şirket İçi Kontrol Sistemi (ICSöFR) kapsamında, finansal tablolarda önemli bir hataya ilişkin risklerin tanımlandığına, değerlendirildiğine ve bu risklere yönelik genel yanıtların tasarlanması ve uygulamaya konması yoluyla ele alındığına ilişkin makul bir güvence sunmak.





Hazine

Taahhüdümüz:

Bayer'in likiditesini korumayı ve optimize edilmiş sermaye yapıları ve finansal risk yönetimi ile şirketin değerini artırmayı taahhüt ediyoruz.

Bu ne anlama geliyor:

Bayer'in kurumsal stratejisini finansal bir açıdan uygulamayı mümkün kılacak finansal stratejiler sağlar ve böylece yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelere uyarken finansal piyasalardan yararlanarak Bayer'in işletme değerini artırırız.

Bunu nasıl yapıyoruz:

- Bayer'in stratejisini uygulamaya koyması ve herhangi bir zamanda yerine getirmesi gereken tüm ödeme yükümlülüklerini yerine getirmesi için finansal kaynakların mevcut olmasını sağlamak (likidite riskini yönetmek)
- Piyasa fiyat riskleri (örn. kurlar, faiz oranları ve emtialar) nedeniyle oluşan belirsizlikleri azaltmak
- Diğer taraf risklerini (örn. müşteriler, tedarikçiler, bankalar ve ülkeler) azaltmak
- Sermaye maliyeti ile finansal esnekliği dengeleyerek Bayer'in sermaye yapısını optimize etmek. Bu, Bayer Group'un riskini en aza indirir ve tüm grubun finansmanı için mevcut ödeme araçlarının en uygun şekilde kullanılmasını sağlar. Ayrıca, finansal kaynakların grup düzeyinde paylaşılması, gerekli şirket dışı sermaye tedarikini ve dolayısıyla grubun şirket dışı kaynak yaratma maliyetlerini düşürür.

Vergiler

Taahhüdümüz:

Bayer'in vergi işlerinin sorumluluk çerçevesinde yönetilmesini sağlamayı taahhüt ediyoruz ve paydaşlarımız tarafından sorumlu ve güvenilir bir vergi mükellefi olarak tanınıyoruz.

Bu ne anlama geliyor:

İlgili tüm vergi düzenlemelerinin yanı sıra Bayer'in faaliyet gösterdiği ülkelerdeki/bölgelerdeki tüm beyan, dokümantasyon, açıklama ve onay gerekliliklerine uyarız. Bayer'in toplam vergi ödemeleri devletlerin sosyal, ekonomik ve toplumsal görevlerini yerine getirmek için ihtiyaç duyduğu temel gelirleri oluşturur.

Bunu nasıl yapıyoruz:

Faaliyet gösterdiğimiz her ülkede ve/veya bölgede vergi yükümlülüklerimizi yerine getirir ve yasal olarak ödenmesi gereken vergi miktarını ilgili devletler tarafından belirlenen kurallar dahilinde öderiz. Vergilerin uygun şekilde ödenmesi, kurumsal sosyal sorumluluğumuzun temel bir parçasıdır.





Bill Anderson
Chairman



Wolfgang Nickl
Finance



Heike Prinz
Talent



Rodrigo Santos
Crop Science



Julio Triana
Consumer Health



Stefan Oelrich
Pharmaceuticals

Künye:
Bayer AG
51368 Leverkusen
Almanya

Yürürlük Tarihi:
April 15, 2024

Yasal Uyarı:

Bu Davranış Kuralları, mevcut haliyle Bayer AG için geçerlidir. Dünya çapındaki tüm Grup şirketlerinden, Davranış Kurallarını, tüm bölümler ve kurumsal fonksiyonlar için geçerli olacak şekilde uygun bir inceleme sonrasında yürürlüğe koymaları talep edilmektedir. Politikanın otomatik olarak yürürlüğe girdiği Grup şirketleri için bu gerekli değildir. Bu Politikanın ilgili sürümü myDoc veritabanında veya mevcut gerekliliklere uygun yerel bir sistemde saklanır.

